

特定事業主行動計画に基づく取組の実施状況の公表

令和7年8月12日

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第19条第6項に基づき、十和田地域広域事務組合特定事業主行動計画に基づく取組の実施状況を下記のとおり公表します。

1. 男性職員の育児参加の促進

《取組内容》

仕事と家庭の両立支援制度の活用について周知を図り、職場全体でサポートする環境づくりに努め、計画的な取得を促しました。

《実績報告》

① 配偶者出産休暇等取得率

対象となる男性職員の配偶者出産休暇や育児参加休暇の取得率は100.0%となり、目標を達成することができました。

目標値 R7年度	R6年度	R5年度	R4年度	R3年度	R2年度
80%以上	100.0%	100.0%	100.0%	85.7%	100.0%

② 男性職員の育児休業の取得率

対象となる男性職員の育児休業の取得率は66.7%となり、目標を達成することができました。

目標値 R7年度	R6年度	R5年度	R4年度	R3年度	R2年度
10%以上	66.7%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%

2. 時間外勤務時間の縮減

《取組内容》

定例・恒常的業務に係る事務処理のマニュアル化など、効率的な業務遂行に努めるとともに、定時に退庁するよう促しました。

《実績報告》

① 時間外勤務時間数

時間外勤務をした職員1人あたりの平均は8.8時間で、目標を達成することができました。

目標値 R7年度	R6年度	R5年度	R4年度	R3年度	R2年度
11時間以下	8.8時間	8.2時間	8.3時間	7.4時間	6.4時間

3. 年次有給休暇の取得

《取組内容》掲載箇所

周りの職員の休暇取得にも配慮し、お互いに休暇を取得しやすい職場環境づくりを促しました。

《実績報告》

① 年次有給休暇取得日数（令和3年度からの目標設定）

年次有給休暇の取得日数は1人あたり11.77日となり、目標を達成できませんでした。

目標値 R7年度	R6年度	R5年度	R4年度	R3年度	R2年度
15日	11.77日	13.05日	11.48日	11.88日	—